



ПАСПОРТ ПРОФЕСІЇ

ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ

МАЙСТЕР КОНВЕРТЕРНОГО ВИРОБНИЦТВА

СКОРОЧЕНА ВЕРСІЯ

ПАСПОРТ ПРОФЕСІЇ «МАЙСТЕР КОНВЕРТЕРНОГО ВИРОБНИЦТВА»

Зміст

1. Про проект	4
2. Що таке професійний стандарт	5
3. Опис професії: Майстер конвертерного виробництва	6
4. Основні трудові функції професійного стандарту «Майстер конвертерного виробництва»	10

1. ПРО ПРОЕКТ

У 2011 році СКМ у межах програми «Сучасна освіта» ініціювала проект із розробки сучасних професійних стандартів – «паспортів професій». Партнерами проекту виступили Британська Рада, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України, Конфедерація роботодавців України та аналітичний центр «БЕСТ». «Паспорти професій» допомагають усунути наявний нині дисбаланс на ринку праці між попитом і пропозицією фахівців, коли знання та навички випускників не відповідають вимогам роботодавця. У них чітко прописано, що повинен знати і вміти фахівець, щоб роботодавець був готовий брати його на роботу, а у самого фахівця при цьому була гідна зарплата та можливість для кар'єрного зростання.

Упродовж 2011-2012 років профстандарти були розроблені для восьми спеціальностей у трьох галузях: металургія, енергетика і журналістика. На підставі цих «паспортів професій» у 2013 році Міністерство освіти і науки, молоді та спорту сформує нові освітні стандарти, які стануть основою для навчальних програм у 12 пілотних вишах: Національній металургійній академії (Дніпропетровськ), Приазовському державному технічному університеті (Маріуполь), Донецькому національному технічному університеті, Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут», Севастопольському національному університеті ядерної енергії та промисловості, Вінницькому державному технічному університеті, Національному університеті «Києво-Могилянська академія», Маріупольському державному університеті, Львівському національному університеті імені Івана Франка, Запорізькому національному університеті, Таврійському національному університеті ім. В.І. Вернадського, Українському католицькому університеті, Національному гірничому університеті (Дніпропетровськ) і Дніпродзержинському державному технічному університеті. За новими програмами студентів почнуть навчати вже з осені 2013 року, а викладачі

цих ВНЗ пройдуть стажування на підприємствах. У період з червня до грудня 2012 року медійним партнером СКМ у межах висвітлення проекту «паспорт професії» виступив всеукраїнський тижневик «Коментарі», зі сторінок якого кожен українець зміг дізнатися, що таке «професійні стандарти», «галузеві ради» тощо.

Всього у межах проекту було розроблено вісім професійних стандартів:

- інженер конвертерного виробництва
- **майстер конвертерного виробництва**
- сталевар конвертера
- підручний сталевара конвертера
- інженер-електрик в енергетичній сфері енергопостачальної компанії
- інженер-електромеханік гірничий
- редактор мультимедійних видань ЗМІ
- журналіст мультимедійних видань ЗМІ

2. ЩО ТАКЕ ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ

Професійний стандарт представляє собою опис вимог роботодавця до певної професії і містить перелік знань, вмінь і навичок, якими має володіти фахівець для виконання своїх посадових обов'язків. Цей документ є незамінною складовою для налагодження взаємодії між роботодавцями та системою освіти. Професійні стандарти мають бути основою для розробки освітніх стандартів, методичних матеріалів, програм професійного навчання працівників. Саме в професійному стандарті встановлюються критерії якості підготовки кадрів.

Завдяки профстандарту студенти отримують чітке розуміння того, якими навичками, знаннями та вміннями вони мають володіти, щоб отримати бажану роботу; система освіти – в якому напрямку необхідно навчати студентів для того, щоб вони відповідали вимогам ринку праці, а роботодавець отримує добре підготованих фахівців.

3. ОПИС ПРОФЕСІЇ: МАЙСТЕР КОНВЕРТЕРНОГО ВИРОБНИЦТВА

Безперервна та злагоджена робота металургійного цеху багато в чому залежить від компетентного майстра конвертерного виробництва. Він встановлює планові завдання персоналу, раціонально розставляє підлеглих на закріпленій ділянці й керує ними під час зміни, підбирає нові кадри й організовує заходи з підвищення їхньої кваліфікації.

Ключова функція майстра конвертерного виробництва – контрольна. У зоні його особливої уваги перебувають експлуатаційний стан обладнання, процеси виплавляння сталі відповідно до технологічних інструкцій, результати хімічного аналізу металу, витрати матеріальних та енергетичних ресурсів, проведення поточних і капітальних ремонтів у металургійному цеху. З відома майстра конвертерного виробництва ведеться облік робочого часу, тому це один із небагатьох працівників цеху, хто обізнаний про порушення трудової дисципліни та інструкцій з охорони праці.

Професія майстра конвертерного виробництва передбачає високий рівень особистої відповідальності за організацію та якість роботи підлеглих. Тому як керівникові виробничого підрозділу йому слід проявляти стресостійкість, комунікативність, рішучість, впевненість у собі, здатність оперативно приймати рішення в умовах дефіциту часу й інформації.

У професійному стандарті описано позицію майстра конвертерного виробництва у національних класифікаторах видів економічної діяльності та професій і подано перелік чинних нормативних актів, що регулюють трудову діяльність.

Як документ професійний стандарт майстра конвертерного виробництва застосовується в освітніх закладах і на галузевому ринку праці. Саме на основі цього документа розроблятимуться навчально-методичні й інші матеріали для програм підвищення кваліфікації кадрів. Працедавцеві професійний стандарт допоможе встановити єдині й чіткі критерії змісту, умов праці та якості діяльності майстра конвертерного виробництва під

час оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади. Вимоги до освітньо-кваліфікаційного рівня та професійних компетенцій майстра конвертерного виробництва виписані у картці виду трудової діяльності.

За професійним стандартом, майстер конвертерного виробництва виконує такі основні функції:

- планує роботу конвертерного виробництва, а саме:
- розробляє плани проведення поточних і капітальних ремонтів конвертерного виробництва;
- встановлює і своєчасно доводить планові завдання підлеглому персоналу;

організовує роботу з виплавляння сталі в конвертерному виробництві, а саме:

- забезпечує ведення процесів виплавляння сталі відповідно до технологічних інструкцій;
- організовує раціональне розміщення підлеглого персоналу в зміні та на дільницях конвертерного виробництва;

здійснює контроль за процесом виплавляння сталі, а саме:

- організовує роботу із забезпечення конвертерного виробництва рідким чавуном;
- бере участь у процесі позапічної обробки чавуну;
- контролює і забезпечує своєчасне завантаження конвертера шихтовими матеріалами;
- контролює стан вогнетривкої футерівки конвертерів;
- контролює дотримання технологічних процесів виплавляння сталі, стежить за чистотою горловини сталевипускного отвору фурми;
- здійснює контроль за випуском виплаву за результатами хімічного аналізу металу;

- контролює процес розкислювання й легування сталі;
- організовує і контролює позапічну обробку сталі;
- контролює процес безперервного розливання сталі та безперервного лиття заготовок;
- аналізує причини браку й випуску продукції низької якості, бере участь у розробленні заходів щодо їх усунення;
- контролює дотримання працівниками встановленої технологічної, виробничої дисципліни та правил експлуатації устаткування;

організовує роботу з витрачання матеріальних і енергетичних ресурсів, а саме:

- устанавлює масову витрату чавуну й металобрухту для шихтування виплаву;
- здійснює розрахунок масової витрати феросплавів;
- контролює витрату матеріальних і енергетичних ресурсів у межах встановлених лімітів;

забезпечує ефективне використання виробничих площ, устаткування, оснащення та інструментів, а саме:

- бере участь у розслідуванні аварій та розроблення заходів щодо запобігання їм;
- проводить аналіз причини простоїв і вживає заходи щодо їх скорочення;
- бере участь у виконанні розрахунків економічної ефективності від впровадження нових технологічних процесів і матеріалів;
- керує роботами із зупинки та пуску конвертера відповідно до інструкцій;

контролює та забезпечує дотримання вимог охорони праці та промислової безпеки, а саме:

- контролює дотримання працівниками вимог охорони праці, нормативно-правових актів з питань промислової та пожежної безпеки;
- контролює роботу аварійних блокувань, сигналізації та зв'язку;
- контролює наявність у працівників засобів індивідуального захисту, їх застосування, наявність інструкцій з охорони праці на робочих місцях;
- забезпечує безпеку робіт з ремонту устаткування;
- бере участь у ліквідації аварій та їхніх наслідків;
- бере участь у тренуваннях за планом ліквідації аварій;

організовує й керує персоналом конвертерного виробництва, а саме:

- організовує ведення документації щодо обліку робочого часу, виробництва, заробітної плати, порушень трудової дисципліни та охорони праці працівниками конвертерного виробництва;
- організовує роботу з персоналом для ефективного виконання виробничих завдань, здійснювати необхідний підбір кадрів, їх розміщення;
- організовує роботу з підвищення кваліфікації працівників конвертерного виробництва.

Аби посісти посаду майстра конвертерного виробництва, претендент повинен мати не лише диплом з визнанням відповідної професійної кваліфікації, а й практичний досвід роботи на інженерних посадах у конвертерному виробництві не менше двох років. Нижче описано необхідні вміння і навички, знання і розуміння, які складають професійно-нормативну, професійно-виробничу, управлінську, працезахоронну, соціальну та особистісну компетенції майстра конвертерного виробництва під час виконання основних трудових функцій.

4. ОСНОВНІ ТРУДОВІ ФУНКЦІЇ ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ «МАЙСТЕР КОНВЕРТЕРНОГО ВИРОБНИЦТВА»

1. Планування роботи конвертерного виробництва

а) розроблення планів проведення поточних і капітальних ремонтів конвертерного виробництва

Технічне обслуговування та експлуатація устаткування металургійного цеху регламентоване десятками інструкцій і графіків проведення профілактичного ремонту. Попри неухильне дотримання вимог нормативно-технічної документації, на майстра конвертерного виробництва покладено обов'язки самостійно виявляти несправності в роботі устаткування. У його професійно-виробничій компетенції також перебуває визначення обсягів поточних і капітальних ремонтів. Майстер конвертерного виробництва повинен володіти методикою розрахунку витрати запчастин, матеріалів, сировини і затрат на проведення ремонту, аби у взаємодії з ремонтним і персоналом обслуговування цеху провести його в оптимальний термін.

б) встановлення та своєчасне доведення планових завдань підлеглому персоналу

Заступаючи на зміну, майстер конвертерного виробництва має провести передзмінний інструктаж із підлеглими. При цьому кожен член бригади отримує планове завдання на зміну відповідно до графіка замовлень сталі. Також від майстра вимагається розставити працівників цеху відповідно до їхнього виходу на роботу. Його особистісна компетенція проявляється у навичках захищати власний погляд і мотивувати персонал виконувати планові завдання.

2. Організація роботи з виплавляння сталі в конвертерному виробництві

а) забезпечення ведення процесів виплавки сталі відповідно до технологічних інструкцій.

Знання технології виробництва й особливостей технологічного процесу виплавляння сталі залежно від початкових умов допомагають майстру конвертерного виробництва виконувати графік згідно з планом-заявкою. У випадку невідповідності технологічних параметрів нормованим показником якості сталі майстер може проводити коригуючі дії і вживати заходів щодо запобігання появі браку. Управлінська компетенція майстра конвертерного виробництва проявляється в умінні взаємодіяти з персоналом цеху на всіх етапах технологічного циклу виплавляння сталі.

б) організація раціонального розміщення підлеглого персоналу в зміні та на ділянках конвертерного виробництва.

Майстер конвертерного виробництва має володіти принципами міжособистісного спілкування, щоби роз'яснювати персоналу найбільш раціональні прийоми роботи й організації робочого місця. Від розміщення підлеглих з урахуванням їхньої кваліфікації, соціальної активності та віку залежить ефективно виконання виробничих завдань. Також майстер конвертерного виробництва має організовувати роботи з підвищення кваліфікації кадрів, знати підходи та принципи матеріального та морального стимулювання працівників. У межах своєї соціальної компетенції він має вміти створити здоровий соціально-психологічний клімат у колективі й вирішувати конфліктні ситуації.

3. Здійснення контролю за процесом виплавляння сталі

а) організація роботи із забезпечення конвертерного виробництва рідким чавуном

На цьому етапі технологічного процесу виплавляння сталі від майстра конвертерного виробництва вимагається контролювати просування чавуну відповідно до затвердженого графіка. Зокрема – стежити за роботою машиніста крана під час отримання й відправки чавуновозних ківшів і забезпечувати взаємодію працівників, зайнятих на міксеруванні.

б) участь у процесі позапічної обробки чавуну.

Іще перед початком зміни майстер конвертерного виробництва має подбати про своєчасне завантаження бункерів магнієм, подавання вогнетривкої маси на дільницю, підготовку фурм для заміни, щоб виробництво було готове до безперервного виконання режимів десульфурзації, десиліконізації та дефосфорації чавуну. Від особистісної компетенції майстра у процесі позапічної обробки чавуну залежить оперативне оцінювання ситуації та зупинка роботи устаткування при виникненні аварійних ситуацій.

в) контроль і забезпечення своєчасного завантаження конвертера шихтовими матеріалами.

Професійно-виробнича компетенція майстра конвертерного виробництва поширюється на забезпечення дистанційного керування всіма механізмами доставки й завантаження сипких матеріалів до конвертера під час виплавляння сталі. На цьому відповідальному етапі технологічного циклу майстер мусить застосовувати знання принципів міжособистісного спілкування, щоби злагоджено взаємодіяти з персоналом.

г) контроль стану вогнетривкого футеру конвертерів

Своєчасне проведення локальних ремонтів внутрішнього захисного вогнетривкого облицювання дозволяє використовувати конвертер якомога три-

валіший період часу, а відповідно – досягати значно вищих виробничих показників. Тому в межах професійно-виробничої компетенції майстер конвертерного виробництва повинен визначати візуально та зі застосуванням контрольньо-вимірювальних приладів ступінь зносу футеру й розробляти сценарії розвитку її пошкодження.

г) контроль за дотриманням технологічних процесів виплавляння сталі, за чистотою горловини сталевипускного отвору фурми

Щоб контролювати безаварійну роботу устаткування під час цього етапу технологічного процесу, майстер конвертерного виробництва має орієнтуватися не лише в технологічних інструкціях, а й знатися на властивостях та особливостях будови рідкого металу і шлаку, уміти аналізувати хімічний склад металу за даними експрес-лабораторій та контролювати доведення металу до заданого хімічного складу.

д) контроль за випуском виплаву за результатами хімічного аналізу металу.

Після підтвердження відповідності масової частки вуглецю, сірки, фосфору, а також температури металу заданим значенням майстер конвертерного виробництва віддає команду випуску сталі в сталерозливний ківш. При цьому, відповідно до своєї працезохоронної компетенції, він мусить подбати про перебування персоналу у безпечній зоні, подалі від бризок металу й шлаку.

е) контроль за процесом розкислювання й легування сталі.

Застосовуючи технологічні прийоми розкислювання та легування сталі в сталерозливному ківші залежно від плану-заявки на виплавляння сталі, майстер конвертерного виробництва має демонструвати уміння користуватися контрольньо-вимірювальними приладами, керувати діями машиніста дистриб'ютора в процесі подавання матеріалів. Уміння оперативно реагувати на виникнення нестандартної чи нештатної ситуації й зупиняти

роботу устаткування у разі аварії становить працезахоронну компетенцію майстра.

є) організація і контроль позапічної обробки сталі.

Професійно-виробнича компетенція майстра конвертерного виробництва полягає в умінні організувати виконання змінних планових завдань із позапічної обробки сталі запланованої якості. При цьому в межах особистісної компетенції вповні проявляються його навички аналізу ситуації, прогнозування розвитку подій і мотивації підлеглих у металургійному цеху.

ж) контроль процесу безперервного розливання сталі та безперервного лиття заготовок.

Управлінська компетенція майстра конвертерного виробництва вимагає вміння взаємодіяти зі співробітниками та підлеглими під час керівництва виробничо-господарською діяльністю дільниць у цеху. Уміння контролювати процес безперервного розливання металу й обслуговувати машину для безперервного лиття заготовок уміщує в себе професійно-виробнича компетенція.

з) аналіз причини браку й випуску продукції низької якості, участь у розробленні заходів щодо їх усунення.

Порушення технології, технічних параметрів устаткування, неефективної політики розподілу заробітної плати, зниження якості інженерної та управлінської діяльності, несприятливі виробничі умови праці, робота в нічні зміни, втрати концентрації та уваги можуть призвести до випуску продукції низької якості чи й навіть бракованої. Виявляти й аналізувати причини цього входить до професійно-нормативної компетенції майстра конвертерного виробництва. Розробляти заходи щодо ліквідації та запобігання появі браку вимагає професійно-виробнича здатність.



и) контроль за дотриманням працівниками встановленої технологічної, виробничої дисципліни та правил експлуатації устаткування.

Майстер конвертерного виробництва має постійно наглядати за станом устаткування в цеху. В межах своєї управлінської компетенції він проводить операційний, індивідуальний та суцільний контроль дотримання підлеглими технологічної, виробничої дисципліни та правил експлуатації устаткування. Також під його контролем перебуває дотримання вимог щодо економії та раціонального використання сировини, матеріалів, енергії та інших видів матеріальних ресурсів.

4. Організація роботи з витрачання матеріальних і енергетичних ресурсів

а) встановлення масових витрат чавуну й металобрухту для шихтування виплаву.

Професійно-виробнича компетенція майстра конвертерного виробництва також полягає в умінні визначати шихтування виплаву, тобто співвідношення рідкого чавуну і твердої металошихти, враховуючи норми витрат чавуну, його тепломісткості, витрат шлакотвірних матеріалів та інші параметри технологічного процесу виплавляння сталі в конвертерах шлаку.

б) здійснення розрахунку масової витрати феросплавів.

На цьому етапі технологічного процесу майстер конвертерного виробництва повинен уміти розраховувати масову витрату феросплавів, легуючих добавок і розкислювачів до випуску сталі за допомогою контрольно-вимірювальних приладів. Соціальна компетенція майстра виявляється в умінні взаємодіяти з іншими підрозділами, що забезпечують подавання необхідної кількості феросплавів та інших матеріалів до завантажувальних бункерів на робочому майданчику металургійного цеху.

в) контроль за витратами матеріальних і енергетичних ресурсів у межах встановлених лімітів.

Окрім дотримання суто технологічних тонкощів процесу виплавляння сталі, майстер конвертерного виробництва має ще й аналізувати інформацію про діяльність свого підрозділу. Оцінка ефективності окремих виробничих процедур дозволяє приймати управлінські рішення щодо більш раціонального використання ресурсів, зниження витрат на виробництво і як результат – підвищення прибутку.

5. Забезпечення ефективного використання виробничих площ, устаткування, оснащення та інструментів

а) участь у розслідуванні аварій та розроблення заходів щодо запобігання їм

Виробництво у металургійному цеху пов'язане з підвищеною ймовірністю травматизму й отримання професійних захворювань. Фізико-хімічні перетворення у сталеплавильних агрегатах, не передбачені технологічним процесом, можуть призвести до вибухів. Аби розробляти заходи щодо запобігання аваріям, майстер конвертерного виробництва має ретельно аналізувати основні причини технічних поломок, недотримання графіків ремонту устаткування або вимог технологічного процесу, диверсій, некваліфікованих дій персоналу на всіх рівнях управління.

б) проведення аналізу причин простоїв і вживання заходів щодо їх скорочення.

Управлінська компетенція вимагає від майстра конвертерного виробництва уміння мотивувати роботу персоналу так, щоб ефективно та продуктивно використання основних засобів вело до скорочення тривалості простоїв. Для цього майстрові слід докладати зусиль до проведення якісних планово-запобіжних ремонтів, придбання високоякісних основних засобів і підвищення рівня кваліфікації персоналу.

в) участь у виконанні розрахунків економічної ефективності від впровадження нових технологічних процесів і матеріалів.

У металургійний цех майстер конвертерного виробництва приходиться вже зі знаннями конструктивних особливостей сталеплавильних агрегатів і технологічних пристроїв, параметрів кожного технологічного процесу виробництва основних видів металопродукції. Це основа для оптимізації металургійних процесів, раціональної експлуатації агрегатів, установок і пристроїв задля зниження собівартості продукції. У межах професійно-виробничої компетенції майстер конвертерного виробництва має аналізувати техніко-економічні показники роботи конвертерного виробництва і проводити розрахунок економічної ефективності від впровадження нових технологічних процесів і матеріалів.

6. Керівництво роботами із зупинки та пуску конвертера

Під час зупинки конвертера на ремонт футеру у випадку зношення його робочого шару і в разі появи арматурного шару майстер конвертерного виробництва має раціонально розподіляти підлеглих на ділянках робіт, оцінивши всі ризики та загрози їхньому здоров'ю відповідно до своєї працезахоронної компетенції. Управлінська компетенція майстра реалізується в застосуванні підходів і методів керівництва персоналом у процесі пуску конвертера.

7. Контроль та забезпечення дотримання вимог охорони праці та промислової безпеки

- а) контроль за дотриманням працівниками вимог охорони праці, нормативно-правових актів із питань промислової та пожежної безпеки;*
- б) контроль за роботою аварійних блокувань, сигналізації та зв'язку;*
- в) контроль за наявністю в працівників засобів індивідуального захисту, їх застосування, інструкцій з охорони праці на робочих місцях;*
- г) забезпечення безпеки робіт із ремонту устаткування;*

- г) участь у ліквідації аварій та їхніх наслідків;*
- д) участь у тренуваннях за планом ліквідації аварій.*

Працезохоронна компетенція майстра конвертерного виробництва включає в себе знання та неухильне виконання положень десятків інструкцій, які регулюють питання захисту здоров'я і життя працівників металургійного цеху. Серед його обов'язків також проведення інструктажів персоналу щодо безпечного проведення робіт і навіть надання першої долікарської допомоги на виробництві. Професійно-нормативна компетенція майстра проявляється у проведенні тренувань за планом ліквідації аварій, під час яких відпрацьовуються практичні навички ухвалення рішень у разі неординарних обставин на виробництві.

Майстер конвертерного виробництва має постійно контролювати наявність у працівників цеху справних засобів індивідуального захисту, спецодягу та спецвзуття, вимагати від них дотримання нормативних документів із техніки безпеки та перевіряти ефективність засобів колективного захисту. Також у його професійно-виробничій компетенції уміння визначати рівень допустимого ризику під час проведення робіт у цеху, проявляючи при цьому високі організаторські й комунікативні здібності, рішучість та здатність до самопожертви в нештатних та екстремальних ситуаціях.

8. Організація й управління персоналом конвертерного виробництва

а) організація ведення документації щодо обліку робочого часу, виробництва, заробітної плати, порушень трудової дисципліни та охорони праці працівниками конвертерного виробництва.

Професійно-виробнича компетенція вимагає від майстра конвертерного виробництва уміння вести облік основних виробничих та економічних показників роботи цеху. Знання положень колективного трудового договору, правил внутрішнього трудового розпорядку, посадових інструкцій та основ соціології, психології, конфліктології та економіки праці допомагають май-

строві контролювати дотримання підлеглими встановленої технологічної, виробничої дисципліни та правил експлуатації устаткування, вживати відповідних заходів щодо порушників. Особистісна компетенція виявляється у навичках мотивувати підлеглих, знаходити компроміс, запобігати важким конфліктам і переконувати співбесідника в правильності необхідного рішення.

б) організація роботи з персоналом для ефективного виконання виробничих завдань, здійснення необхідного підбору кадрів, їх розміщення.

Управлінська компетенція покладає на майстра конвертерного виробництва завдання мотивувати працівників дбайливо ставитися до засобів праці, дотримуватися стандартів якості продукції та створювати сприятливий етично-психологічний клімат у колективі. Аналіз використання персоналу виробництва майстер проводить з урахуванням його потенціалу, мотивації та мобільності. Щоб колектив виглядав єдиним цілим, у межах своєї соціальної компетенції майстер конвертерного виробництва організовує індивідуальну допомогу молодим працівникам із боку висококваліфікованих фахівців.

в) організація роботи з підвищення кваліфікації працівників конвертерного виробництва.

Колектив конвертерного цеху має постійно зростати у професійному вимірі. Для цього майстер конвертерного виробництва мусить оцінювати реальні та потенційні можливості співробітників і в межах управлінської компетенції мотивувати працівників підвищувати професійну кваліфікацію. Майстер також має брати участь у розробленні навчальних програм, навчально-виробничих і кваліфікаційних завдань, а після їх виконання – визначати фактичний економічний ефект від навчання.

РОЗРОБНИКИ ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ

Розробка професійного стандарту – складна справа, яка вимагає глибокого розуміння професії, а також володіння теоретичними та практичними знаннями зі спеціальності. Компанія СКМ і партнери проекту висловлюють подяку всім, хто з боку роботодавців брав участь у розробці паспортів професій:

1. Костянтин Войцеховський, керівник робочої групи з розробки професійних стандартів за напрямком «Металургія», директор з персоналу та адміністрації ПАТ «МК «Азовсталь»
2. Наталія Стрелкова, директор з персоналу, ТОВ «Метінвест Холдинг»
3. Олександр Киндяков, заступник директора-начальник управління мотивації персоналу ПАТ «МК «Азовсталь»
4. Євгенія Тараненко, начальник відділу моніторингу освітніх потреб ПАТ «МК «Азовсталь»
5. Олександр Сітало, заступник директора-начальник технічного управління ПАТ «МК «Азовсталь»
6. Михайло Орличенко, заступник начальника конвертерного цеху з технології ПАТ «МК «Азовсталь»
7. Альберт Кочеров, начальник дільниці підготовки складів і розливання сталі конвертерного цеху ПАТ «Єнакіївський металургійний завод»
8. Сергій Люльчак, начальник відділу управління виробничими фондами ПАТ «Єнакіївський металургійний завод»
9. Сергій Притоманов, Федерація металургів України

Усі посади та місця роботи подані на момент розробки професійних стандартів.



www.scm.com.ua

www.bestuniversities.com.ua